

## 従業員等個人情報保護方針

NIS グループ株式会社（以下、「弊社」といいます。）及び弊社グループ各社（以下、「グループ各社」といいます。）は、弊社及びグループ各社の経営理念に基づき、お客様をはじめ弊社及びグループ各社と関わる全ての方のプライバシーを尊重し、個人情報の取扱いについて十分な配慮をするとともに適正な管理を徹底してまいります。

また、適正な管理のために、個人情報の取扱いに関する法令、ガイドライン及びその他の規範を遵守いたします。本方針では、弊社及びグループ各社が採用活動において皆様から取得した個人情報をどのように取扱うかについてご説明いたします。

### 一．個人情報の定義

- (1) 本方針において「個人情報」とは、生存する個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日、その他の記述等により特定の個人を識別できるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）をいいます。
- (2) 「個人情報データベース等」とは、個人情報を含む情報の集合物であつて、特定の個人情報をコンピュータを用いて検索できるように体系的に構成したもの、又は五十音順に索引を付して並べられた顧客カード等、個人情報を一定の規則に従って整理することにより特定の個人情報を容易に検索することができるように体系的に構成した情報の集合物であつて、目次、索引その他検索を容易にするためのものを有するものをいいます。
- (3) 「個人データ」とは、個人情報データベース等を構成する個人情報をいいます。
- (4) 「保有個人データ」とは、個人情報取扱事業者が、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止をする権限を有する個人データであつて、その存否が明らかになることにより公益その他の利益が害されるもの（当該個人データの存否が明らかになることにより、本人又は第三者の生命、身体又は財産に危害が及ぶおそれがあるもの、当該個人データの存否が明らかになることにより、違法又は不当な行為を助長し、又は誘発するおそれがあるもの、当該個人データの存否が明らかになることにより、国の安全が害されるおそれ、他国若しくは国際機関との信頼関係が損なわれるおそれ又は他国若しくは国際機関との交渉上不利益を被るおそれがあるもの、当該個人データの存否が明らかになることにより、犯罪の予防、鎮圧又は捜査その他の公共の安全と秩序の維持に支障が及ぶおそれがあるもの）又は6月以内に消去することとなるもの以外のものをいいます。
- (5) 「グループ各社」及び「提携先」とは、それぞれ弊社プライバシーポリシー第11項に定めるものをいいます。

### 二．本方針の対象となる方の範囲

- (1) 弊社及びグループ各社の採用活動（予定される就業形態の種類は問いません。）に対して、ご応募いただいた方（以下、「採用応募者」といいます。）
- (2) 弊社及びグループ各社への採用（予定される就業形態の種類は問いません。）が決定し、入社手続きをとっていただくこととなった方（以下、「採用決定者」といいます。）
- (3) 弊社及びグループ各社への採用決定及び入社手続きを経て、在職中の方（就業形態の種類は問いません。出向・転籍者も含まれます。以下、「在職者」といいます。）
- (4) 弊社及びグループ各社への採用決定及び入社手続きを経て、在職の後、弊社及びグループ各社を退職された方（在職時の就業形態の種類及び退職の事由は問いません。以下、「退職者」といいます。）

上記本方針の対象となる方を総称して以下、「本件対象者」といいます。

### 三．個人情報の利用目的に関する公表事項（個人情報保護法第 18 条第 1 項）

本件対象者の皆様からご提供いただいた個人情報については、その種類および段階に応じて以下に掲げる目的のためにのみ利用し、これらの目的以外には利用いたしません。

段階	情報の種類	利用目的
採用応募者	・エントリー情報 ・履歴書 ・成績証明書 ・卒業見込証明書 ・職務経歴書 ・健康診断書	選考過程におけるご連絡のため 選考評価の参考資料として 選考評価の参考資料として 卒業（見込）確認書類として 選考評価の参考資料として 労働安全衛生法等に基づき、弊社業務における適性（配属等）を判断するための資料として
採用決定者 および 在職者	・氏名、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日、その他の基本情報 ・給与支給実績、家族構成、その他の賃金関係情報 ・所属、職位、資格、免許、処分歴、勤怠、給与等、その他の人事情報 ・健康診断結果、病歴その他の健康情報	業務上の連絡、法令に基づく各種手続、社会保険関係手続、福利厚生等の提供、その他労務管理のため、  賃金・賞与・諸手当等の決定及び支払、源泉徴収手続のため  人事考課、配属先または出向・派遣先の決定のため  労働安全衛生法等に基づき、健康的な就業状態及び適正な健康管理の確保のため
退職者	・氏名、住所、電話番号、メールアドレス、その他の基本情報	事務連絡または会報その他の連絡物の送付のため、弊社及びグループ各社並びに提携先の優遇商品の案内または紹介のため

採用応募者の内、採用決定まで至らなかった方、並びに採用決定者の内、当社への弊社又はグループ各社への入社を辞退された方の個人情報につきましては、一定期間保管の後、廃棄いたします。

その他これらに準ずる個人情報のご提供をいただいた場合であっても、上記の利用目的の達成に必要な範囲内においてのみ利用し、当該目的外の利用はいたしません。

### 四．個人情報の管理及び保有

弊社及びグループ各社は、本件対象者の皆様の個人情報を適切に取扱うため、社内体制、社内規程を整備・強化し継続的に見直しを図り、社員教育の実施と監査を行ないます。また、不正使用・破壊・改ざん及び漏えいなどから個人データを保護するため、システムセキュリティの強化に努めております。

### 五．共同利用及び第三者提供

1．弊社及びグループ各社は、利用目的の達成に必要な範囲で本件対象者の皆様の個人データを、弊社及びグループ各社との間で共同利用させていただくことがございます。

- (1) 共同利用される個人データの項目は、前掲三．記載の各資料の情報が含むものと同一です。
- (2) 共同して利用する者の範囲は、弊社・グループ各社及び提携先となります。
- (3) 共同利用する者の利用目的は、前掲三．記載の各目的と同一です。
- (4) 共同利用される個人データについて管理責任を有する者は、弊社となります。

2．本件対象者の皆様の個人データは、共同利用の場合の外は、以下のいずれかに該当する場合を除き第三者に対して開示または提供いたしません。

- (1) 採用応募者ご本人の同意がある場合
- (2) 法令に基づく場合
- (3) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困難であるとき
- (4) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困

難であるとき

- (5) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき
- (6) 前掲三．記載の目的のために必要な範囲で、弊社及びグループ各社に提供する場合。
  - ・この場合に提供される個人データの項目は、前掲三．記載の各資料の情報が含むものと同一です。
  - ・提供の手段または方法は、弊社及びグループ各社の管理するシステム・CD-ROM等の電磁的媒体または紙等のアナログ媒体となります。
  - ・当該提供の停止をご希望される場合は、後記六．記載の窓口までご連絡いただければ適宜の対応をとらせていただきます。

## 六．個人情報の開示等

1. 弊社及びグループ各社は、本件対象者の皆様のご自身の保有個人データにつき開示、訂正、追加、削除、個人情報の利用の停止及び消去（以下、「開示等」といいます。）を求める権利を有していることを確認し、本件対象者の皆様がこれらを希望される場合は、合理的な範囲内で速やかに対応いたします。その際の手続は、書面にてお申し込みいただき、ご本人確認のうえ、原則、書面でのご回答となります。開示等をご希望される場合及び詳細に関しては、以下の窓口までご連絡ください。
2. 個人情報に関する上記以外のお問合わせ、苦情等についても、以下の窓口までご連絡ください。

NIS グループ株式会社 経営管理部

住所：〒105-0001 東京都港区虎ノ門一丁目7番12号 虎ノ門ファーストガーデン9階

TEL：03 6830 0170